**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЩЕТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 20 декабря 2019 года № 104-6-30**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Руководствуясь ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ст. 35 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом МО «Щетинский сельсовет» Курского района Курской области, Собрание депутатов Щетинского сельсовета Курского района РЕШИЛО:

1. Утвердить [Порядок](#P30) увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов

Щетинского сельсовета Курского района Н.Н. Беляева

Глава Щетинского сельсовета

Курского района С.А. Томатин

Приложение

к решению Собрания депутатов

Щетинского сельсовета Курского района

от «20» декабря 2019 г. № 104-6-30

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия (далее - Порядок) разработан на основании статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и устанавливает порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Щетинский сельсовет» Курского района Курской области, в связи с утратой доверия (далее - увольнение в связи с утратой доверия).

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органом местного самоуправления, в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, осуществляется в соответствии с положениями статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка лицом, замещающим муниципальную должность, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске и не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. В решении об увольнении в связи с утратой доверия указываются основания, предусмотренные [статьей 2](#P35) настоящего Порядка. Копия решения об увольнении в связи с утратой доверия вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под расписку в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

В случае, когда копию решения об увольнении в связи с утратой доверия невозможно вручить лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись, она направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства (регистрации) в течение трех рабочих дней со дня увольнения.

Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном федеральным законодательством.